

แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (รอบ ๑๒ เดือน)
หน่วยงาน กองศิลปวัฒนธรรม

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :						
ชื่อส่วนราชการ : กองศิลปวัฒนธรรม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานเพื่อ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และ พันธกิจของมหาวิทยาลัยและ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนองค์ความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓ เรื่อง	6 เรื่อง 1.อบรมเชิงปฏิบัติการศิลปะ การผูกผ้าในงานพิธี 2.อบรมเชิงปฏิบัติการการ ทำขนมชุดทอง 3.อบรมเชิงปฏิบัติการการ ผลิตสื่อ Presentation ภาพเคลื่อนไหว 4.อบรมเชิงปฏิบัติการการ วางแผนทางการเงิน 5.อบรมเชิงปฏิบัติการการร่ำ อายุพรในงานมงคล 6.อบรมเชิงปฏิบัติการของ เข้าร่วมจากใจ รังสรรค์ด้วย ตัวเอง	KM ทีม
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	KM ทีม

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :						
ชื่อส่วนราชการ : กองศิลปวัฒนธรรม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลังความรู้	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนทะเบียนความรู้/ คลังความรู้	มีทะเบียนความรู้ ๑ เล่ม	๑ คลัง	KM ทีม
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	KM ทีม
๕	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Website - จัดทำเป็นแฟ้มเอกสาร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนช่องทางที่เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๕ ช่องทาง -เผยแพร่ผ่าน Website -เผยแพร่ผ่าน YouTube -มุมความรู้ -คลังความรู้ -คลังปัญญา	KM ทีม
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑ ครั้ง ๑ Cop ต่อหน่วยงาน	๑ Cop	KM ทีม
๗	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน	ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑	จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับความรู้และนำผลไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐	KM ทีม